



ПОЛИТИКА ВСЕОБЩИХ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

ОБНОВЛЕНИЕ ОТ АВГУСТА 2023 г.

Деятельность компании Pirelli основывается на уважении всеобщих прав человека, которые являются не обсуждаемой фундаментальной ценностью ее культурной и корпоративной стратегии. Компания Pirelli работает, чтобы управлять и сокращать потенциальный риск нарушений прав человека, чтобы избежать возникновения - или вклада в возникновение - неблагоприятных воздействий на эти права в рамках разных международных, многорассовых, социальных и экономических условий, в которых она действует.

Данная политика применяется ко всем операциям компании Pirelli, включая деловые взаимоотношения компании Pirelli с третьими сторонами. Там, где компания Pirelli не имеет оперативного контроля, ожидается, что все бизнес-партнеры (например, совместные предприятия, поставщики и т. д.) будут следовать принципам, определенным в данной политике.

Деятельность компании Pirelli Group управляется ее ценностями и кодексом этических норм и подчиняется модели поступательного развития, предусмотренной в Глобальном договоре ООН. Компания уважает и защищает фундаментальные права человека, сформулированные законами и положениями каждой страны, где она действует, и содержащиеся в применяемых международных стандартах, включая:

- Международный билль ООН о правах человека, включающий Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Конвенцию ООН о правах ребенка;
- Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и соответствующие применимые договоренности;
- Европейскую конвенцию по правам человека;
- Конвенцию ООН по борьбе с коррупцией.

Компания Pirelli продвигает уважение прав человека и приверженность применимым международным стандартам среди своих партнеров и акционеров и основывает свою модель управления на рекомендациях, содержащихся в Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (ООН), внедряя концепцию «Защита, соблюдение и средства правовой защиты».

ПРИНЦИПЫ

- **Отсутствие дискриминации** – Компания Pirelli выступает против любой формы прямой или косвенной дискриминации на основании пола, гендерной идентичности и гендерного выражения, сексуальной ориентации, семейного положения, состояния беременности, ситуации с воспитанием детей или оказания ухода, возраста, недееспособности (неважно, умственной или физической), цвета кожи, этнического происхождения, национальности, религиозного вероисповедания, социально-экономического и/или культурного фона, участия в профсоюзах, политических и других взглядов, и привержена предотвращению дискриминации во всех сферах трудовой жизни.



- **Свобода ассоциаций** – Компания Pirelli признает право своих сотрудников свободно образовывать профсоюзы и совершать коллективные сделки, и вступает в конструктивный диалог с представителями признанных профсоюзов.
- **Противодействие принудительному труду** – Компания Pirelli выступает против любой формы эксплуатации труда, включая детский труд, подневольный или принудительный труд, и любой формы жестокого обращения или ментального или физического принуждения, не важно, касается ли это ее сотрудников, или наемных работников в цепочке поставок, и решительно осуждает любые формы торговли людьми и эксплуатации людей.
- **Адекватные рабочие условия** – Компания Pirelli продвигает рабочую среду, основанную на доверии, диалоге и взаимном уважении, и защищает здоровье и баланс между работой и личной жизнью своих сотрудников.
- **Справедливые и приличные зарплаты** – Компания Pirelli предлагает справедливые и приличные зарплаты везде, где она действует. Наряду с соблюдением местного законодательства и договорных соглашений, зарплата должна быть как минимум достаточной для обеспечения основных потребностей сотрудников и пристойной для обеспечения их проживания и проживания их семей. Компания Pirelli предоставляет всем сотрудникам письменный трудовой договор и надлежащий расчетный лист по зарплате, предоставляющие четкую и прозрачную информацию.
- **Одинаковая оплата труда в равном размере** – Компания Pirelli следует принципу одинаковой оплаты труда в равном размере, например, для женщин и мужчин, и основывает решения о карьерном росте сотрудников исключительно на навыках, опыте и профессиональном потенциале, которые они имеют, и на достигнутых результатах.
- **Справедливые рабочие часы** – Компания Pirelli старается гарантировать рациональные рабочие часы и должным образом компенсирует сотрудникам часы переработки в соответствии с применимыми законами и положениями и коллективными соглашениями, там где они применяются.
- **Охрана труда и техника безопасности** – Компания Pirelli считает охрану труда и безопасность работников ключевыми ценностями и превентивно поддерживает безопасность и охрану труда в рабочей среде, принимая высокие стандарты предотвращения, оценки связанных рисков и управления ими, и поощряя и постоянно распространяя корпоративную культуру, приспособленную к охране труда и технике безопасности.
- **Местные сообщества** – Компания Pirelli стремится сеять доброе и разумное и продвигает свои ключевые бизнес-ценности, однако признает местные культуры и местные народы, защищая культурное и природное наследие и местные традиции и обычаи. Компания Pirelli вносит вклад в экономическое благополучие и рост сообществ, в которых она действует, предоставляя поддержку образовательных, культурных и социальных инициатив для продвижения индивидуального развития и улучшения стандартов жизни. Компания Pirelli верит, что диалог с компетентными институтами и неправительственными организациями является ключом к идентификации приоритетных областей для поддержки местных сообществ.
- **Целостность** – Компания Pirelli отвергает любые формы коррупции в любой юрисдикции, даже в местах, где такая деятельность применима на практике, позволяется или не преследуется в судебном порядке, с убеждением, что коррупция также ущемляет права человека. С этой целью компания Pirelli внедрила свою



программу «Целостность премиум уровня», которая создает корпоративную ссылку на предотвращение коррупционных практик и представляет собой свод принципов и правил, нацеленных на предотвращение или снижение риска коррупции.

- **Конфиденциальность** – Компания Pirelli осознает важность обеспечения адекватных мер безопасности для заинтересованных сторон, выполняющих операции обработки персональных данных, и уважает право на конфиденциальность всех своих *акционеров*, обязуясь использовать данные и предоставленную информацию должным способом.

Компания Pirelli заинтересована в идентификации, оценке, предотвращении и уменьшении рисков нарушения прав человека, быстро внедряя корректирующие действия, если такие события происходят. В частности:

- увеличивает осведомленность сотрудников путем информирования и обучения и проводя корректирующие действия при соблюдении прав человека;
- руководит своими цепочками поставок в ответственной манере, включая, в частности, уважение прав человека при выборе поставщика, в договорных положениях и при проверках, проводимых аудиторской службой;
- требует, чтобы ее поставщики внедряли такую же модель управления в своих цепочках поставок;
- кроме этого, требует, чтобы ее поставщики проводили *должную комплексную проверку* в своих цепочках поставок с целью подтверждения, что продукция и материалы, поставляемые в компанию Pirelli, были «*бесконфликтными*» на протяжении всей цепочки поставки¹. Компания Pirelli оставляет за собой право прервать отношения с поставщиками в случаях, когда имеется четкое подтверждение поставки конфликтных минералов и, в любом случае, при нарушении прав человека.

Компания Pirelli открыта к сотрудничеству с правительственными, не правительственными, отраслевыми и академическими учреждениями для развития международных политик и принципов, нацеленных на защиту прав человека, и регулярно информирует своих *акционеров* о произведенных действиях и достигнутых результатах в первую очередь посредством годового отчета компании и через корпоративный веб-сайт.

УПРАВЛЕНИЕ И РАСКРЫТИЕ

Топ-менеджмент компании Pirelli, поддерживаемый отделом поступательного развития, а также другими отделами, вовлеченными в различной степени (например, но не ограничиваясь ими, отдел соответствия, снабжения, кадров, охраны труда и техники безопасности, юридических дел), имеет стратегическую роль в полном внедрении данной политики, гарантируя вовлеченность всего персонала и тех лиц, которые сотрудничают с компанией Pirelli, чтобы они показывали поведение, согласованное с ценностями, содержащимися здесь. Планы и действия в сфере обсуждаются и утверждаются стратегическим комитетом по поступательному развитию (орган под председательством исполнительного директора, который собирается минимум раз в полгода) и являются частью планов поступательного развития. Результаты представляются и обсуждаются соответствующим

¹ то есть, не исходит от шахт или плавильных печей, работающих в конфликтных зонах, идентифицированных, как таковые, в соответствующих положениях о конфликтных минералах, если только они не признаны «бесконфликтными».



Компания Pirelli отчитывается о своей модели управления правами человека, произведенных действиях и достигнутых результатах в готовом отчете компании, который следует после утверждения советом директоров, и на веб-сайте компании.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТЧЕТОВ, КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ ЗА УВЕДОМЛЕНИЕ О НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ И ПОСЛЕДСТВИЯ В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЯ

Компания Pirelli Group побуждает получателей этого документа предоставлять достоверные отчеты, даже анонимно, о любом действии или упущении какого-либо сотрудника в компании Pirelli, по отношению к ней или от ее имени, которые представляют или могут представлять собой нарушение, или побуждение к нарушению принципов, содержащихся в данной политике. Политика информирования о нарушениях, опубликованная на сайте www.pirelli.com, на разных языках, описывает процедуру для предоставления отчетов, как осуществляется управление ими и как гарантируется конфиденциальность и защита сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях.

В случае нарушения настоящей политики – не важно, было ли нарушение установлено через процесс информирования о нарушениях, или другим способом – компания Pirelli предпримет соответствующие меры в зависимости от серьезности случая в соответствии с применимыми юридическими, регуляторными, договорными и дисциплинарными системами.

Август 2023 г.

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
КОМПАНИИ**

Андреа Казалучи