



ПОЛИТИКА ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ОБНОВЛЕНИЕ ОТ АВГУСТА 2023 г.

Компания Pirelli Group Компания Pirelli считает охрану труда и безопасность, благополучие работников и защиту окружающей среды и биоразнообразие ключевыми ценностями в осуществлении и развитии своего бизнеса.

Данная политика применяется ко всем операциям, проводимым компанией Pirelli. Там, где компания Pirelli не имеет оперативного контроля, ожидается, что все бизнес-партнеры (например, совместные предприятия, поставщики и т. д.) будут следовать принципам, определенным в данной политике.

С намерением внести вклад в глобальные цели ООН, стратегии поступательного развития компании преследуют непрерывное улучшение аспектов охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды в соответствии с ценностями и кодексом этических норм компании Pirelli и согласно моделям поступательного развития, предусмотренным:

- Глобальным договором ООН;
- Международной организацией по труду в документе «Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда»;
- Декларацией по окружающей среде и развитию»
- новой стратегией роста ЕС (известной как «Зеленая сделка»), точно соединенной со «стратегией устойчивого развития химических продуктов», целью которой является стимулирование устойчивого развития и инноваций в секторе химической промышленности и охрана здоровья людей и защита окружающей среды от опасных веществ;
- многими международными договорами, касающимися охраны здоровья и защиты окружающей среды, такими как, «Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях», «Минаматская конвенция по ртути», «Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением».

В особенности, компания Pirelli:

- берет на себя управление своими действиями в отношении охраны труда и техники безопасности и защиты окружающей среды в полном соответствии с применимыми международными, национальными и местными законами и положениями и всеми подписанными добровольными обязательствами, а также в соответствии с наивысшими международными стандартами управления;
- преследует цели «нулевого травматизма» и «отсутствия травм персонала» в рабочих условиях путем непрерывной идентификации, оценки, предотвращения и рисков для здоровья и безопасности персонала и защиты от них, быстрого устранения



потенциальных причин несчастных случаев и внедрения планов контроля здоровья персонала в отношении специфических задач;

- поддерживает развитие программ по улучшению ментального и физического здоровья и баланса между работой и личной жизнью;
- определяет, контролирует специфические цели своих акционеров и общается с ними для непрерывного улучшения характеристик охраны труда и техники безопасности и защиты окружающей среды, связанных с ее процессами, изделиями и услугами в течение их срока службы;
- интегрирует оценку охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды в комплексную проверку (например, у поставщиков) и действия по слиянию и поглощению;
- берет на себя разработку продукции и процессов производства в соответствии с принципами круговой экономики, преобразованной в подход «5R» (Re-think – Refuse – Reduce – Reuse – Recycle (Переосмыслить – Отклонить – Уменьшить – Использовать повторно – Переработать)), с целью рассмотрения уменьшения изменения климата и прогрессивной декарбонизации вдоль всей производственно-сбытовой цепочки, ответственного использования и снижения потребления природных ресурсов и минимизации вредных выбросов;
- разрабатывает и внедряет программы управления экстренными ситуациями, разработанные для предотвращения вреда для людей и окружающей среды при несчастных случаях;
- помогает своим сотрудникам, обучает и мотивирует их в том, как работать безопасно и без вреда для окружающей среды, вовлекая все уровни организации в программы постоянного обучения и информирования, разработанные для продвижения культуры охраны труда и техники безопасности и уважительного отношения к окружающей среде, а также для гарантирования, что ответственности и процедуры компании в этих сферах соответствующим образом обновляются, соотносятся и понимаются;
- выполняет защиту окружающей среды путем постоянной идентификации, оценки, предотвращения и уменьшения рисков для окружающей среды вдоль всей производственно-сбытовой цепочки;
- привержена минимизации воздействия на биоразнообразие, экосистемы и связанные с экосистемой услуги путем внедрения принципа «Неухудшение биоразнообразия» через иерархию уменьшения (то есть, избежать, минимизировать, восстановить и регенерировать, компенсировать);
- заботится о минимизации своих операций в защищенных зонах и/или в местах, которые значимы для биоразнообразия¹ и/или имеют особый интерес / особое значение, и гарантирует, что выбор какого-либо нового места для производства делается с учетом

¹Места, важные для биоразнообразия – Месте, которые имеется важное биоразнообразие на международном, региональном или национальном уровне («Критическое биоразнообразие»): области / ареал / виды под защитой; виды, классифицированные в Красной книге МСОП, как находящиеся в критической опасности, в опасности или уязвимые, эндемические виды; международно признанные области (объекты всемирного наследия, Рамсарская конвенция о водно-болотных угодьях, Международная программа ЮНЕСКО «Человек и биосфера»).



защищенных зон, гарантируя сохранение биоразнообразия, связанных с экосистемой услуг и предотвращение вырубки леса;

- устанавливает экологические цели и стремления для снижения воздействия ее изделий и услуг на воздух, почву и воду, например, движется к цели «Нулевые отходы на санитарную свалку», которая направлена на максимизацию переработки отходов;
- продвигает консультацию и участие работников и их представителей в вопросах охраны труда и техники безопасности;
- активно сотрудничает в национальном и международном масштабе с институциональными, академическими, не правительственными, промышленными организациями в вопросах регулирования, изучения и устойчивого управления проблемами, на которые указано в данной политике;
- требует от своих поставщиков применять тот же ответственный подход на их производствах и вдоль цепочки поставки с учетом охраны труда и техники безопасности, заботы об окружающей среде, защиты биоразнообразия и экосистем, предотвращения вырубки лесов, консервации и разумного использования природных ресурсов и материалов в соответствии с международными стандартами и законами и положениями стран, где они действуют, как определено кодексе поведения поставщиков компании Pirelli.

С целью следования ценностям, выраженным в данной политике, компания Pirelli внедрила интегрированные, структурированные, динамичные системы управления, сфокусированные на постоянном улучшении на основании наилучших практик и значимых признанных международных стандартов.

УПРАВЛЕНИЕ И РАСКРЫТИЕ

Топ-менеджмент компании Pirelli, поддерживаемый отделом охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды, а также другими отделами, вовлеченными в различной степени (например, но не ограничиваясь ими, отдел исследований и развития, поступательного развития, снабжения, качества, производства управления рисками предприятия), имеет стратегическую роль в полном внедрении данной политики, гарантируя вовлеченность всего персонала и тех лиц, которые сотрудничают с компанией Pirelli, чтобы они показывали поведение, согласованное с ценностями, содержащимися здесь.

Планы и действия в сфере охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды обсуждаются и утверждаются стратегическим комитетом по поступательному развитию (орган под председательством исполнительного директора, который собирается минимум раз в полгода) и являются частью планов поступательного развития. Результаты представляются, обсуждаются и утверждаются советом директоров, соответствующим

Планы и результаты представляются в годовом отчете компании, который следует после утверждения советом директоров.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТЧЕТОВ, КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ, ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ ЗА УВЕДОМЛЕНИЕ О НЕПРАВОМЕРНЫХ ДЕЙСТВИЯХ И ПОСЛЕДСТВИЯ В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЯ



Компания Pirelli Group побуждает получателей этого документа предоставлять достоверные отчеты, даже анонимно, о любом действии или упущении какого-либо сотрудника в компании Pirelli, по отношению к ней или от ее имени, которые представляют или могут представлять собой нарушение, или побуждение к нарушению принципов, содержащихся в данной политике. Политика [информирования о нарушениях](#), опубликованная на сайте www.pirelli.com, на разных языках, описывает процедуру для предоставления отчетов, как осуществляется управление ими и как гарантируется конфиденциальность и защита сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях.

В случае нарушения настоящей политики – не важно, было ли нарушение установлено через процесс информирования о нарушениях, или другим способом – компания Pirelli предпримет соответствующие меры в зависимости от серьезности случая в соответствии с применимыми юридическими, регуляторными, договорными и дисциплинарными системами.

ДОКУМЕНТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ДАННОЙ ПОЛИТИКОЙ:

- [КОДЕКС ЭТИЧЕСКИХ НОРМ](#)
- [GLOBAL HUMAN RIGHTS POLICY](#)
- [GLOBAL QUALITY POLICY](#)
- [PRODUCT STEWARDSHIP POLICY](#)
- [SUSTAINABLE NATURAL RUBBER POLICY](#)
- [КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКОВ](#)
- [ПОЛИТИКА ИНФОРМИРОВАНИЯ О НАРУШЕНИЯХ](#)

Август 2023 г.

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
КОМПАНИИ**

Андреа Казалучи